

Số: 19 /NQ-HĐND

Long Xuyên, ngày 16 tháng 12 năm 2011

NGHỊ QUYẾT

**Thông qua Kế hoạch thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU ngày 20/10/2011
của Thành ủy Long Xuyên về việc Quy hoạch, đào tạo cán bộ
thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2011 - 2020**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ LONG XUYÊN
KHÓA X – KỶ HỌP THỨ 3
(Từ ngày 15 đến ngày 16/12/2011)**

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức; Thông tư số 03/2011/TT-BNV ngày 25 tháng 01 năm 2011 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức; Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21 tháng 9 năm 2010 của Bộ Tài chính Quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức;

Căn cứ Quyết định số 660-QĐ/TU ngày 04 tháng 5 năm 2009 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, thẩm quyền cử cán bộ đào tạo sau đại học từ nguồn kinh phí nhà nước; Quyết định số 28/2010/QĐ-UBND ngày 25 tháng 5 năm 2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc ban hành Quy định chế độ trợ cấp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút, khuyến khích người có trình độ cao trên địa bàn tỉnh An Giang;

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ thành phố Long Xuyên lần thứ X nhiệm kỳ 2010 - 2015; Đề án số 02-ĐA/TU ngày 20 tháng 10 năm 2011 của Thành ủy Long Xuyên về việc Quy hoạch, đào tạo cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2011 - 2020;

Xét Tờ trình số 173/TTr-UBND ngày 08 tháng 12 năm 2011 của Ủy ban nhân dân thành phố Long Xuyên về thông qua Kế hoạch thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU ngày 20 tháng 10 năm 2011 của Thành ủy Long Xuyên về Quy hoạch, đào tạo cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2011 - 2020, Báo cáo thẩm tra của Ban pháp chế Hội đồng nhân dân thành phố và ý kiến của các đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Kế hoạch thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU ngày 20 tháng 10 năm 2011 của Thành ủy Long Xuyên về việc Quy hoạch, đào tạo cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2011 - 2020, với mục tiêu, chỉ tiêu và giải pháp chủ yếu sau:

1. Mục tiêu:

Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ có đủ năng lực xây dựng hệ thống chính trị, nhà nước để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ trước mắt và lâu dài theo Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ thành phố Long Xuyên lần thứ X nhiệm kỳ 2010 - 2015. Phấn đấu đến năm 2020 đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ quản lý có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, đặc biệt có một bộ phận (khoảng 15% - 20%) có trình độ chuyên môn sau đại học; trình độ chính trị từ trung cấp trở lên.

2. Chỉ tiêu chủ yếu:

a) Đào tạo:

*** Về chuyên môn:**

- Đào tạo về chuyên môn ở trình độ sau đại học từ 60 - 80 cán bộ (hàng năm cử 08 người, kể cả đào tạo bằng kinh phí tự túc có chính sách hỗ trợ sau khi tốt nghiệp).

- Đào tạo về chuyên môn ở trình độ đại học 150 người (hàng năm cử 15 người) và trung cấp 200 người (hàng năm cử 20 người) chỉ đối với cán bộ ở phường, xã, khóm, ấp bằng ngân sách nhà nước đối với cán bộ hiện đang công tác ở cơ sở, để tiêu chuẩn hóa theo chức danh quy hoạch. Sau năm 2013 không đào tạo về chuyên môn ở trình độ trung cấp đối với cán bộ công tác ở phường, xã (chỉ còn đào tạo trung cấp chuyên môn cho cán bộ công tác tại khóm, ấp).

*** Về lý luận chính trị:**

- Cử đào tạo chương trình cao cấp lý luận chính trị 50 người (hàng năm cử 05 người): Đối với cán bộ là Thành ủy viên, quy hoạch Thành ủy viên; cán bộ là Trưởng, Phó Trưởng phòng, ban, ngành, Đảng, đoàn thể thành phố, Bí Thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân phường, xã. Tăng cường cử đào tạo cao cấp chính trị theo hệ tập trung đối với cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) quy hoạch Thành ủy viên.

- Cử đào tạo chương trình trung cấp lý luận chính trị 500 người (hàng năm cử 50 người): Đối với cán bộ đang giữ các chức vụ do Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, quy hoạch dài hạn các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, cán bộ giữ ngạch chuyên viên và tương đương.

c) Bồi dưỡng:

*** Về tin học, ngoại ngữ:**

- 80 cán bộ được qui hoạch học sau đại học bằng kinh phí nhà nước, được dài thọ học phí (01 lần) học nâng cao trình độ ngoại ngữ (hàng năm 08 người).

- 20 cán bộ tự học nâng cao trình độ ngoại ngữ được trợ cấp 01 lần bằng 50% học phí sau khi nhận được chứng chỉ tốt nghiệp (hàng năm 02 người).

*** Về kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước:**

- Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho công chức các ngạch và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý;

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm;

- Bồi dưỡng văn hóa công sở.

* Bồi dưỡng trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp theo chương trình quy định.

3. Giải pháp thực hiện:

a) Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

- Nhận thức đúng về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả; học để làm việc. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm học và tự học. Cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải tự giác nỗ lực trong học tập, rèn luyện. Kết quả học tập được xem là một nội dung để đánh giá hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Cán bộ, công chức, viên chức bỏ dở chương trình đào tạo hoặc sau khi tốt nghiệp không phục vụ đủ thời gian theo cam kết, phải bồi hoàn chi phí đào tạo theo quy định. Cán bộ, công chức, viên chức phải nghiêm túc chấp hành các quyết định của tổ chức về phân công công tác, cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

b) Về chế độ, chính sách:

- Trong từng thời điểm cụ thể cần nghiên cứu đề nghị sửa đổi, bổ sung các chế độ chính sách của Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố ban hành để phù hợp với tình hình thực tế và các quy định của Trung ương;

- Có chính sách thu hút, đãi ngộ thỏa đáng những cán bộ, công chức, viên chức có trình độ cao về quản lý, khoa học công tác tại thành phố, phường, xã;

- Khai thác tốt nguồn lực tài chính của địa phương, tranh thủ nguồn hỗ trợ của tỉnh... kết hợp với khả năng tự lực của cán bộ, công chức, viên chức

c) Gắn chế độ đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngành với đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm phù hợp với hoàn cảnh cụ thể và yêu cầu phát triển của thành phố Long Xuyên trong 5 - 10 năm tới... tránh đưa đi đào tạo tràn lan tốn kinh phí và không đạt yêu cầu.

d) Công tác tuyển chọn cán bộ, công chức, viên chức phải mạnh dạn chọn những người đã được đào tạo đủ chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ. Tránh trường hợp nhận vào cơ quan để tiếp tục đưa đi đào tạo.

đ) Khuyến khích cán bộ, công chức học tập; cụ thể hóa quyền và trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc lựa chọn chương trình, địa điểm và thời gian tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với hoàn cảnh và vị trí công tác làm việc.

4. Kinh phí thực hiện:

Tổng kinh phí triển khai thực hiện Đề án được xây dựng theo thời điểm hiện nay 10.591.000.000 đồng (chưa kể sự thay đổi trong quá trình 10 năm thực hiện Đề án), với nguyên tắc thống nhất như sau:

a) Nguồn kinh phí thực hiện Đề án do ngân sách thành phố, chương trình, đề án của Tỉnh, Trung ương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

b) Chế độ chi hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng bao gồm: Học phí, tiền tài liệu, hỗ trợ ăn nghỉ, chi phí đi lại, chi phí y tế, hỗ trợ tốt nghiệp sau đại học... được thực hiện đầy đủ theo quy định tại Quyết định số 28/2010/QĐ-UBND ngày 25 tháng 5 năm 2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc ban hành Quy định chế độ trợ cấp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút, khuyến khích người có trình độ cao trên địa bàn tỉnh An Giang và tập trung cấp phát, thanh toán tại phòng Nội vụ thành phố.

Điều 2. Giao Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức triển khai, thực hiện Nghị quyết.

Giao Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban Hội đồng nhân dân, đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố giám sát việc triển khai, thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân thành phố Long Xuyên khóa X, kỳ họp thứ 3 thông qua và có hiệu lực thi hành sau 07 ngày kể từ ngày Hội đồng nhân dân thông qua./.

Nơi nhận:

- HĐND, UBND tỉnh An Giang;
- Sở KHĐT, Sở Tư pháp;
- TT, TU;
- TT, HĐND TP;
- Các Ban HĐND, đại biểu HĐND TP;
- Các Ban Xây dựng Đảng Thành ủy;
- MTTQVN và các đoàn thể TP;
- Các phòng, ban ngành TP;
- HĐND, UBND các phường, xã;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH**



Lý Văn Thắng